

Vnútorňý predpis
Fakulty zdravotníckych vied
Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave



Smernica o minimálnych kritériách
tvorivej a publikačnej činnosti na Fakulte
zdravotníckych vied Univerzity sv. Cyrila
a Metoda v Trnave.

Smernica o minimálnych kritériách tvorivej a publikačnej činnosti na Fakulte zdravotníckych vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.

Vedecká rada Fakulty zdravotníckych vied, Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave v zmysle § 30 ods. 1 písm. b) zákona č. 131/2002 Z.Z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákona č. 131/2002 Z. z.“) a v zmysle § 8 štatútu Fakulty zdravotníckych vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave schválila túto Smernicu o minimálnych kritériách tvorivej a publikačnej činnosti na Fakulte zdravotníckych vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave („ďalej len Smernica o minimálnych kritériách tvorivej a publikačnej činnosti“) ako vnútorný predpis fakulty.

Čl. 1

Úvodné ustanovenie

Plnenie minimálnych kritérií tvorivej a publikačnej činnosti vyplývajúce zo Smernice o minimálnych kritériách tvorivej a publikačnej činnosti je súčasťou náplne práce vedecko-pedagogických pracovníkov Fakulty zdravotníckych vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave (ďalej len „FZV UCM“) s cieľom zvyšovania kvality, originality a rigoróznosti výstupov publikačných a tvorivých činností.

Čl. 2

Minimálne kritériá tvorivej a publikačnej činnosti v jednotlivých kategóriách vedecko-pedagogických pracovníkov na FZV UCM

(1) funkčné miesto profesora:

- (a) aktívna činnosť vo vedecko-výskumnom tíme aspoň v jednom projekte získaného vysúťažaním v priebehu 6 rokov, ktorého žiadateľom je UCM (v pozícii člena riešiteľského kolektívu),
- (b) riadenie úspešne ukončeného vedecko-výskumného projektu získaného vysúťažaním v relevantnej grantovej schéme v priebehu 6 rokov (v pozícii hlavného riešiteľa, alebo zástupcu hlavného riešiteľa), pokiaľ daný pracovník neriadi takýto projekt tak raz za rok podáva žiadosť na získanie kvalitného projektu, ktorý postúpi do II. kola hodnotenia (nezarátavajú sa inštitucionálne granty UCM),
- (c)

Minimum publikačného výstupu	Časové obdobie v priebehu
2 vedecké práce (články) (indexované vo WOS, SCOPUS a iných obdobných databázach, recenzovaný výstup) (len vo svetovom jazyku)	6 rokov
1 publikácie charakteru monografia, učebnica atď.	6 rokov
1 publikácie charakteru kapitola v monografii, kapitola v učebných textoch atď.	3 rokov
1 konferencia/kongres (národná, medzinárodná úroveň)	2 rokov

- (d) z toho minimálne jeden publikačný výstup musí byť prvoautorský,

(2) funkčné miesto docenta:

(a) aktívna činnosť vo vedecko-výskumnom tíme aspoň v jednom projekte získaného vysúťažiením v priebehu 6 rokov, ktorého žiadateľom je UCM (v pozícii člena riešiteľského kolektívu),

(b) riadenie úspešne ukončeného vedecko-výskumného projektu získaného vysúťažiením v relevantnej grantovej schéme v priebehu 6 rokov (v pozícii hlavného riešiteľa, alebo zástupcu hlavného riešiteľa), pokiaľ daný pracovník neriadi takýto projekt tak raz za rok podáva žiadosť na získanie kvalitného projektu, ktorý postúpi do II. kola hodnotenia (nezarátavajú sa inštitucionálne granty UCM),

(c)

Minimum publikačného výstupu	Časové obdobie v priebehu
2 vedecké práce (články) (indexované vo WOS, SCOPUS a iných obdobných databázach, recenzovaný výstup) (len vo svetovom jazyku)	6 rokov
1 publikácie charakteru monografia, učebnica atď.	6 rokov
1 publikácie charakteru kapitola v monografii, kapitola v učebných textoch atď.	3 rokov
1 konferencia/kongres (národná, medzinárodná úroveň)	2 rokov

(d) z toho minimálne jeden publikačný výstup musí byť prvoautorský,

(3) odborný asistent:

(a) aktívna činnosť vo vedecko-výskumnom tíme aspoň v jednom projekte získaného vysúťažiením v priebehu 6 rokov, ktorého žiadateľom je UCM (v pozícii člena riešiteľského kolektívu),

(b)

Minimum publikačného výstupu	Časové obdobie v priebehu
2 vedecké práce (články)	6 rokov
1 konferencia/kongres (národná, medzinárodná úroveň)	2 rokov

(c) z toho minimálne jeden publikačný výstup musí byť prvoautorský,

(4) pričom vedecko-pedagogickí pracovníci zabezpečujúci profilové predmety študijného programu preukazujú výsledky tvorivej činnosti v príslušnom študijnom odbore/študijných odboroch, v ktorom/ktorých sa študijný program uskutočňuje na požadovanej úrovni v závislosti od jeho stupňa: aspoň na „významnej medzinárodnej úrovni“, ak ide o študijný program tretieho stupňa; aspoň na „medzinárodne uznávanej úrovni“, ak ide o študijný program druhého stupňa alebo študijný program spájajúci prvý a druhý stupeň; aspoň na „národne uznávanej úrovni“, ak ide o študijný program prvého stupňa. Výrazy „významná medzinárodná“, „medzinárodne uznávaná“ a „národne uznávaná“ v rámci hodnotenia tvorivých činností odkazujú na úroveň kvality a nevzťahujú sa k povahe alebo geografickému rozsahu konkrétnych štúdií ani k miestu realizácie výskumu ani k miestu šírenia výsledkov.

Čl. 3

Povinnosti vedecko-pedagogických pracovníkov

Vedecko-pedagogický pracovník FZV UCM je povinný plniť všetky minimálne kritériá v afilácii k Fakulte zdravotníckych vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.

Čl. 4

Plnenie minimálnych kritérií tvorivej a publikačnej činnosti

(1) Plnenie minimálnych kritérií sleduje prodekan pre kvalitu, vedu a rozvoj priebežne z tlačiva Vedecko/umelecko-pedagogická charakteristika osoby (aj v anglickej mutácii), ktoré si každý vedecko-pedagogický pracovník FZV UCM vypracováva raz ročne a je súčasťou osobného ročného hodnotenia pracovníka pričom dbá na súlad so Smernicou o hodnotení tvorivej činnosti na UCM 2021, ktorá je vydaná podľa § 15 ods. 1 písm. m) zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o vysokých školách“), § 48 ods. 2 Štatútu Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave a 15 ods. 1 písm. c) Organizačného poriadku Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.

(2) V prípade dlhodobého a neodôvodneného neplnenia uvedených kritérií je pracovník písomne upozornený a sú vyhovené opatrenia podľa platného pracovného poriadku Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.

Čl. 5

Odmeňovanie za publikačnú a tvorivú činnosť

Odmeňovanie za publikačnú a tvorivú činnosť v zmysle výkonovej odmeny na základe § 7 Smernice o odmeňovaní zamestnancov UCM sa realizuje len v prípade výkonov nad rámec uvedených minimálnych kritérií tvorivej a publikačnej činnosti na Fakulte zdravotníckych vied Univerzity sv. Cyrila a Metoda v Trnave.

Čl. 6

Záverečné ustanovenia

Tento vnútorný predpis nadobúda platnosť a účinnosť dňom schválenia Vedeckou radou FZV UCM, dňa 24. augusta 2021.

V Piešťanoch, dňa 24.08.2021

prof. MUDr. Ľudovít Gašpar, CSc.
poverený výkonom funkcie dekana FZV